



ประกาศคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2558

.....

ด้วยคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จะดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2558 จึงประกาศรับสมัคร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

นักวิชาการโสตทัศนศึกษาปฏิบัติการ (ระดับวุฒิปริญญาตรี) จำนวน 1 อัตรา  
สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ อัตราค่าจ้าง 20,250 บาท

ข. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. คุณสมบัติทั่วไป

- 1.1 คุณสมบัติตามความในมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547
- 1.2 ผู้สมัครเพศชายต้องได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
- 1.3 มีความรู้ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษและการใช้คอมพิวเตอร์ตามความเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัคร
- 1.4 ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องปฏิบัติงานประจำ ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต จ.ปทุมธานี
- 1.5 ผู้สมัครผู้มีความคุณสมบัติดังต่อไปนี้ ไม่ต้องเข้าทดสอบวิชา Aptitude Test ที่มหาวิทยาลัยจัดสอบ
  - 1.5.1 ผู้สมัครซึ่งสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับวุฒิปริญญาโท สำหรับตำแหน่งระดับวุฒิปริญญาโท, ในระดับวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี สำหรับตำแหน่งระดับวุฒิปริญญาตรี มาแล้วไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ระบุในหลักฐานสอบผ่านเกณฑ์ดังกล่าวจนถึงกล่าวจนถึงวันปีรับสมัครตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงาน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่แนบท้ายประกาศนี้
  - 1.5.2 ผู้สมัครซึ่งสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบ Smart for Recruitment หรือ Smart for Work ของศูนย์ทดสอบทักษะด้านการจัดการแห่ง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีในระดับวุฒิปริญญาโท สำหรับตำแหน่งระดับวุฒิปริญญาโท, ในระดับวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี สำหรับตำแหน่งระดับวุฒิปริญญาตรี มาแล้วไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ระบุในหลักฐานสอบผ่านเกณฑ์ดังกล่าวจนถึงวันปีรับสมัครตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่แนบท้ายประกาศนี้

1.6 พระภิกษุหรือสามเณรไม่รับสมัครสอบ และไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการได้ ทั้งนี้เป็นไปตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว 89/2501 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2501 และตามความในข้อ 5 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ 17 มีนาคม 2538

## 2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษาปฏิบัติการ ได้รับวุฒิปริญญาตรี ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ สาขาโสตทัศนศึกษา, เทคโนโลยีการศึกษา, เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา, นิเทศศาสตร์, วารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ยกเว้นทางด้านคหกรรมศาสตร์

## 3. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านวิชาการโสตทัศนศึกษา ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่แนบ

### ค. วิธีการรับสมัครสอบ

1. ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก ติดต่อขอใบสมัครและสมัครได้ที่ สำนักงานคณะเภสัชศาสตร์ ชั้น 3 อาคาร บร.5 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต หรือ Download แบบฟอร์มใบสมัครได้ที่ <http://www.pharm.tu.ac.th> ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 8 มกราคม 2559 ตามวันเวลาราชการในเวลา 09.00-15.30 น. หากต้องการสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทร.02-564-4440-59 ต่อ 1746

### 2. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมไปกับใบสมัคร

2.1 สำเนาใบปริญญาบัตร และรายละเอียดผลการศึกษา จำนวน 1 ชุด

(พร้อมนำฉบับจริงมาแสดงด้วย) กรณีหลักฐานดังกล่าวไม่ใช่ภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษ ผู้สมัครจะต้องนำฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษหรือภาษาไทยมาเป็นหลักฐานพร้อมรับรองการแปลด้วย

2.2 สำเนาทะเบียนบ้านและสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ชุด

(พร้อมนำฉบับจริงมาแสดงด้วย)

2.3 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 หรือ 2 นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี จำนวน 1 รูป

2.4 ใบรับรองแพทย์ซึ่งมีอายุไม่เกิน 6 เดือน

3. ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบ คนละ 100 บาท

### ง. เงื่อนไขเกี่ยวกับการสมัคร การสอบคัดเลือกและการจ้าง

1. ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครสอบตามข้อ ข. ในประกาศรับสมัครสอบของคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ฉบับนี้ และต้องกรอกรายละเอียดทั้งหมดในใบสมัครและเอกสารทุกชนิดที่ใช้ประกอบใบสมัครเพียงครั้งเดียวและตำแหน่งเดียวให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครในทุกกรณีและหรือมีเอกสารหลักฐานคุณสมบัติหรือเอกสารใดก็ตามที่ผู้สมัครใช้สมัครสอบตลอดจนการดำเนินการใด ๆ ในทุกกรณีในขั้นตอนใดก็ตามไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบของคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ฉบับนี้ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ถือว่า ผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

2. ผู้สมัครสอบเมื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบแล้ว คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จะไม่คืนเงินดังกล่าวไว้ในทุกกรณี

3. คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จะดำเนินการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งที่เปิดรับสมัครในครั้งนี้ตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

3.1 จะจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่โดยจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามข้อ ข. และอยู่ภายใต้เงื่อนไขข้อ ง. ตามประกาศรับสมัครของคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ฉบับนี้

3.2 จะต้องเป็นผู้ได้รับอนุมัติการจ้างจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์แล้ว

4. การขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ครั้งที่ 2/2558 ในตำแหน่งต่างๆ ระดับวุฒิปริญญาตรี และระดับวุฒิปริญญาโท นี้ให้มีอายุการขึ้นบัญชี 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชีไว้ (วันประกาศผลการคัดเลือก) หากพ้นกำหนดนี้ให้ยกเลิกบัญชี ทั้งนี้หากบัญชียังไม่ยกเลิกด้วยเหตุผลดังกล่าว แต่คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้เปิดคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ในตำแหน่งเดียวกันนี้ขึ้นบัญชีใหม่อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้แล้ว ให้ยกเลิกบัญชีผู้คัดเลือกได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ครั้งที่ 2/2558 ตำแหน่งต่างๆ ระดับวุฒิปริญญาตรี และระดับวุฒิปริญญาโท ตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ในตำแหน่งเดียวกันที่มีการเปิดคัดเลือกขึ้นใหม่

#### จ. เกณฑ์การคัดเลือก

เป็นไปตามเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่แนบท้ายประกาศนี้

#### ฉ. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและตารางการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและตารางการคัดเลือกในวันที่ 12 มกราคม 2559 ณ สำนักงานชั่วคราวคณะเภสัชศาสตร์ อาคาร บร.5 ชั้น 3 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ถนนพหลโยธิน ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี หรือเข้าไปที่ <http://www.pharm.tu.ac.th>

ประกาศ ณ วันที่ 9 ธันวาคม พ.ศ. 2558



(ศาสตราจารย์ ดร. เกสัชกรณรงค์ สาริสุต)

คณบดีคณะเภสัชศาสตร์

\*กำหนดการทดสอบส่วนข้อเขียน ในวันอาทิตย์ที่ 24 มกราคม 2559\*

## หลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การดำเนินการคัดเลือกบุคคลมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนในการดำเนินการดังต่อไปนี้ คือ

### ขั้นตอนที่ 1

- (1) ให้ทำการทดสอบข้อเขียน ในวิชาดังต่อไปนี้ คือ
  - 1.1 ทดสอบด้าน Aptitude Test ยกเว้นผู้ที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ในการสอบแข่งขันเข้ารับราชการของสำนักงาน ก.พ. ให้ใช้ผลการสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบดังกล่าวแทนการทดสอบด้าน Aptitude Test ที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จัดสอบในครั้งนั้น
  - 1.2 ทดสอบความรู้เกี่ยวข้องกับ วิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือทดสอบการปฏิบัติงาน ให้ทดสอบวิชาเฉพาะที่เป็นเรื่องของลักษณะงานในตำแหน่งที่ทดสอบ โดยกำหนดให้มีคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

- (2) เกณฑ์ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ 1 (การทดสอบส่วนข้อเขียน)

กำหนดให้ผู้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ 1 จะต้องได้คะแนนในการทดสอบส่วนข้อเขียนดังต่อไปนี้ คือ

- 2.1 ได้คะแนนทดสอบด้าน Aptitude Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็ม หรือผ่านเกณฑ์การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. ตามนัยข้อ 1.1 จึงจะมีสิทธิได้รับการตรวจสอบความรู้เกี่ยวข้องกับวิชาเฉพาะตำแหน่งและหรือทดสอบการปฏิบัติงาน
- 2.2 ได้คะแนนทดสอบด้านความรู้ที่เกี่ยวข้องกับวิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือทดสอบการปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็มในข้อ 1.2

### ขั้นตอนที่ 2

(1) ผู้ผ่านการทดสอบส่วนข้อเขียนในขั้นตอนที่ 1 จะต้องเข้ารับการทดสอบส่วนการสอบสัมภาษณ์ โดยกำหนดให้มีคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

(2) เกณฑ์การผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ 2 (การทดสอบส่วนการสอบสัมภาษณ์) ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในส่วนการสอบสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็ม

### ขั้นตอนที่ 3

#### เกณฑ์ผู้ผ่านการคัดเลือก และลำดับที่ผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนในการคัดเลือก ดังต่อไปนี้ คือ

- (1) ได้คะแนนในด้าน Aptitude Test ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็ม หรือผ่านเกณฑ์การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงาน ก.พ. ตามนัยข้อ 1.1 และ
- (2) ได้คะแนนด้านความรู้ที่เกี่ยวข้องกับวิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือทดสอบ การปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็ม
- (3) ได้คะแนนในส่วนการสอบสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็มและ
- (4) ได้คะแนนในส่วนทดสอบความรู้ที่เกี่ยวข้องกับวิชาเฉพาะตำแหน่ง และหรือทดสอบ การปฏิบัติงานในขั้นตอนที่ 1 และส่วนการสัมภาษณ์ ขั้นตอนที่ 2 รวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 ของคะแนนรวมทั้ง 2 ส่วน
- (5) ลำดับที่ได้รับการคัดเลือกก่อน - หลัง ให้เป็นไปตามลำดับคะแนนมากน้อย ของคะแนนรวมตามนัยข้อ (4)

ในกรณีที่คะแนนรวมเท่ากัน ให้ถือคะแนนส่วนการสัมภาษณ์เป็นสำคัญในการจัดลำดับผู้ผ่านการคัดเลือก

ในกรณีที่มีความจำเป็นไม่สามารถใช้หลักเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์นี้ได้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกที่จะพิจารณา

#### การคัดเลือกกรณีพิเศษ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กล่าวมาข้างต้นได้ ให้กองการเจ้าหน้าที่นำเสนอขออนุมัติต่ออธิการบดีพิจารณาอนุมัติให้ใช้วิธีการอื่น ๆ ในการคัดเลือกตามความเหมาะสม เป็นรายตำแหน่งต่อไป

-----

**มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง****ตำแหน่งประเภท****เชี่ยวชาญเฉพาะ****ชื่อสายงาน****วิชาการ โสตทัศนศึกษา****ลักษณะงานโดยทั่วไป**

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่างๆ ที่ปฏิบัติงาน โสตทัศนศึกษา ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการรวบรวมข้อมูลทางวิชาการนำมาดัดแปลงและเผยแพร่ในรูปแบบของโสตทัศนูปกรณ์ต่างๆ การเลือกใช้เทคนิคหรืออุปกรณ์ในการสอน การบรรยาย การประชุม การฝึกอบรมและนิทรรศการผลการปฏิบัติงานตามโครงการ และแผนงานของส่วนราชการต่างๆ การควบคุมการใช้ การจัดหาและการเก็บรักษาโสตทัศนูปกรณ์ต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

**ชื่อตำแหน่งในสายงานและระดับตำแหน่ง**

ตำแหน่งในสายงานนี้มีชื่อและระดับของตำแหน่ง ดังนี้

นักวิชาการ โสตทัศนศึกษา	ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
นักวิชาการ โสตทัศนศึกษา	ระดับเชี่ยวชาญ
นักวิชาการ โสตทัศนศึกษา	ระดับชำนาญการพิเศษ
นักวิชาการ โสตทัศนศึกษา	ระดับชำนาญการ
นักวิชาการ โสตทัศนศึกษา	ระดับปฏิบัติการ

ก.พ.อ. กำหนดให้มีตำแหน่งนักวิชาการ โสตทัศนศึกษา  
ระดับปฏิบัติการถึงระดับเชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓

ตำแหน่งประเภท	เชี่ยวชาญเฉพาะ
ชื่อสายงาน	วิชาการ โสตทัศนศึกษา
ชื่อตำแหน่งในสายงาน	นักวิชาการ โสตทัศนศึกษา
ระดับตำแหน่ง	ปฏิบัติการ

### หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านวิชาการ โสตทัศนศึกษา ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

#### ๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) จัดเตรียมและควบคุมการใช้อุปกรณ์ประเภทเครื่องเสียง เครื่องฉาย การผลิตวัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้ในการจัดแสดงหรือบรรยาย เพื่อให้การแสดงหรือบรรยายที่ต้องอาศัยเครื่องเสียงหรือเครื่องฉายดำเนิน ไปโดยความเรียบร้อย และเกิดความเหมาะสม

(๒) ช่วยแปล เขียน เรียบเรียง คำบรรยายภาพ คำบรรยายแผนภูมิ บทรายการวิทยุ ภาพยนตร์ หรือโทรทัศน์ การแปลความหมายสถิติข้อมูลต่างๆ และการนำเสนอสถิติข้อมูลตามหลักวิชา โสตทัศนศึกษา เพื่อเผยแพร่ความรู้ หรือข้อมูลอันเป็นประโยชน์ในด้านต่าง ๆ

(๓) จัดหา ดูแล รักษา ซ่อมแซม เครื่องเสียง เครื่องฉาย ตลอดจนวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถใช้งานได้ดี ประหยัดงบประมาณของหน่วยงาน และดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ให้บริการวิชาการด้านต่างๆ เช่น ให้คำปรึกษาแนะนำ ในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ระดับรองลงมาและแก่นักศึกษาที่มาฝึกปฏิบัติงาน ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

## ๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

## ๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันระหว่างทีมงานหรือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

## ๔. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำปรึกษา แนะนำเบื้องต้น เผยแพร่ ถ่ายทอดความรู้ ทางด้านวิชาการ โสตทัศนศึกษา รวมทั้งตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้ผู้รับบริการ ได้รับทราบข้อมูลความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์

(๒) จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น และให้บริการข้อมูลทางวิชาการ เกี่ยวกับด้านวิชาการ โสตทัศนศึกษา เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน นักศึกษา ตลอดจนผู้รับบริการ ได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้อง และสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่างๆ

## คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณสมบัติอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
๒. ได้รับปริญญาโท หรือคุณสมบัติอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
๓. ได้รับปริญญาเอก หรือคุณสมบัติอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

## ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามที่ สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

ก.พ.อ. กำหนดให้มีตำแหน่งนักวิชาการ โสตทัศนศึกษา  
ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓