



ประกาศคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
เรื่อง สวัสดิการเงินสมทบค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย  
พนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเภสัชศาสตร์) พนักงานเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง สวัสดิการเงินสมทบค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเภสัชศาสตร์) และพนักงานเงินรายได้ซึ่งเป็นการจัดสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๔๐ วรรคหนึ่ง (๑) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๐ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ อธิการบดีโดยข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง สวัสดิการเงินสมทบค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) พนักงานเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ส่วนงานที่มีเงินรายได้ของส่วนงานกำหนดอัตราการจ่ายเงินสมทบค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) และ พนักงานเงินรายได้ ในสังกัดของส่วนงาน ในอัตราที่คณะกรรมการประจำส่วนงานให้ความเห็นชอบและหัวหน้าส่วนงานออกเป็นประกาศส่วนงาน

คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง สวัสดิการเงินสมทบค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเภสัชศาสตร์) พนักงานเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานที่มีเงินรายได้ของส่วนงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารการเงิน งบประมาณ และการบัญชี

“คณะเภสัชศาสตร์” หมายถึง คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ข้อ ๔ การจ่ายเงินตามประกาศนี้ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเภสัชศาสตร์) และพนักงานเงินรายได้ ในสังกัดคณะเภสัชศาสตร์ ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้คณะเภสัชศาสตร์

ข้อ ๕ ให้คณะเภสัชศาสตร์จ่ายเงินสวัสดิการเงินสมทบค่ารักษาพยาบาลแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเภสัชศาสตร์) และพนักงานเงินรายได้ ซึ่งปฏิบัติงานในคณะเภสัชศาสตร์มาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนของหนึ่งปีงบประมาณ ในอัตราคนละ ๒,๐๐๐ บาท ต่อหนึ่งปีงบประมาณ

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์การพิจารณาการจ่ายเงินสมทบค่ารักษาพยาบาล

(๑) ค่ารักษาพยาบาลของสถานพยาบาลของรัฐ หรือเอกชนอันเนื่องมาจากคำวินิจฉัยของแพทย์ และให้หมายความรวมถึงอุปกรณ์ และสิ่งเทียมประดิษฐ์ทางการแพทย์

(๒) ค่ารักษาพยาบาลของผู้มีสิทธิ บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะของผู้ปฏิบัติงานตามข้อ ๕ แต่ไม่รวมบุตรบุญธรรม

(๓) ค่ารักษาพยาบาลของผู้มีสิทธิที่เบิกจากงบประมาณแผ่นดินไม่ได้ หรือเบิกจ่ายจากงบประมาณแผ่นดินได้เพียงบางส่วน หรือเบิกจ่ายจากบริษัทประกันที่มหาวิทยาลัยเป็นผู้จ่ายเงินค่าเบี้ยประกันให้บุคลากรของมหาวิทยาลัย และบุคคลในครอบครัวไม่ได้ หรือได้เพียงบางส่วน หรือเบิกจากประกันสังคมไม่ได้ หรือเบิกได้เพียงบางส่วน

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายเงินสมทบค่ารักษาพยาบาล พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเภสัชศาสตร์) และพนักงานเงินรายได้ ที่ประสงค์ขอรับสวัสดิการเงินสมทบค่ารักษาพยาบาลตามประกาศนี้ยื่นคำขอรับเงินสมทบค่ารักษาพยาบาลที่หมวดงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ คณะเภสัชศาสตร์ ภายในเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่ระบุไว้ในใบเสร็จรับเงิน

พนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเภสัชศาสตร์) และ พนักงานเงินรายได้ สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ ยื่นคำขอรับเงินสมทบค่ารักษาพยาบาลต่อหมวดงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ คณะเภสัชศาสตร์ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปีงบประมาณ

ในกรณีที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในวันที่ ๓๐ กันยายน อันเป็นเหตุให้ไม่อาจยื่นคำร้องขอรับเงินสมทบค่ารักษาพยาบาลได้ทัน ให้แจ้งต่องานทรัพยากรมนุษย์ คณะเภสัชศาสตร์ เพื่อขอผูกพันและกันขยายงบประมาณเบิกจ่ายในปีงบประมาณถัดไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ ดร.เภสัชกรอรั้มซ์ เจษฎาญาณเมธา)

คณบดีคณะเภสัชศาสตร์